

Manual do colaborador



MARQUES MONTAGENS



Conheça a empresa	3	Diretrizes de Viagens Alojamentos	14
Seja bem-vindo	4	Normas de segurança	16
Nossos princípios	5	Equipamentos	17
Normas gerais	6	Veículos	18
Carga horária	8	Ética Relacionamentos Interpessoais	20
Hora extra Adicionais	9	Confidencialidade	21
Faltas Justificadas	10	Excelência no trabalho	22
Atestado médico	11	Considerações finais	23
Benefícios	12	Termo de compromisso	25
Ordenados	13		

MARQUES MONTAGENS

Conheça a empresa

Bem-vindo ao mundo da Marques Montagens Industriais, onde nossa paixão pelo trabalho bem feito é evidente há mais de três décadas. Ao longo desse incrível percurso, temos sido protagonistas nos mais diversos setores da indústria, moldando o cenário com expertise e dedicação incomparáveis.

Desde o primeiro dia, a nossa busca incessante é pela excelência. Não nos contentamos em simplesmente cumprir prazos e padrões de qualidade; estamos aqui para superar todas as suas expectativas. Cada projeto que abraçamos é uma oportunidade de demonstrar nosso compromisso com o profissionalismo e o aprimoramento contínuo.

Portanto, este manual não é apenas um conjunto de diretrizes, mas sim um convite para você explorar a nossa cultura de trabalho colaborativa e apaixonada. Juntos, iremos além dos limites convencionais e construiremos um caminho repleto de realizações. Seja parte dessa jornada conosco, enquanto continuamos a definir os padrões da indústria e a transformar desafios em conquistas memoráveis.

Seja Bem-vindo!

Bem-vindo à nossa equipe. Nosso compromisso com a excelência permeia cada faceta do que fazemos, impulsionando-nos a cumprir todas as promessas que fazemos. Utilizamos soluções inovadoras que fortalecem nosso legado de sucesso e qualidade, preparando um futuro repleto de conquistas.

Este manual é um orientador, que fornece informações claras sobre os serviços, seus direitos, deveres e diretrizes a serem seguidas enquanto você desempenha suas atividades.

Acreditamos que apenas os melhores podem superar as expectativas e que a diversidade é a raiz do nosso valor. Unidos, construímos o alicerce para triunfar. Partilhamos conhecimento e criamos oportunidades, refletindo nosso profundo respeito pelas pessoas. Nossa ética é inabalável e nossa transparência é o alicerce, estabelecendo um ambiente confiável e sustentável que nutrimos diariamente.

Juntos deixaremos um legado transformador.

Esse manual está disponível em nosso site
www.marquesmontagens.com.br

Nossos Princípios



Missão

Nossa missão é oferecer soluções de engenharia para implantação, ampliação e manutenção industrial, contribuindo para o desenvolvimento industrial do país.



Visão

Ser uma empresa de referência nacional em nosso segmento de atuação, sendo a primeira escolha dos clientes e colaboradores.



Valores

Para dar sustentação a nossa visão, projetamos nossos valores básicos, que são a essência da Marques Montagens e que orientam a conduta de todos que fazem parte da nossa equipe;

1. Capital humano
2. Integridade
3. Inovação
4. Qualidade
5. Comunicação

Normas gerais



• Fique atento as normas de segurança ao chegar ao ambiente de trabalho na empresa, fornecedores e clientes.



• Obrigatório ao uso de EPIs no setor da produção - Exemplo: capacete, óculos de proteção, protetor auricular e botina.



• Bicicletas e motocicletas devem estar no local indicado.



• É proibido tirar fotos no interior da empresa, clientes e fornecedores.



• De acordo com a lei 12.546/2011, artigo 49, que vem a modificar os artigos 2 e 3 da lei 9294/1996, informamos que é terminantemente proibido fumar dentro das dependências da empresa . Salientamos que o uso do cigarro pode ser feito nas áreas externas da empresa e nos horários de intervalo. A não obediência desse disposto, nas dependências da empresa, podem levar a sanções administrativas previstas na legislação trabalhista.



•É proibido o uso de anel, aliança, corrente, brincos e piercing para os que estão alocados no setor da produção interna e externa.



•Barba e cabelo devem ser mantidos curtos. Em caso de cabelo comprido mantê-lo amarrado para alocados no setor da produção interna e externa.



•Não jogue lixo no chão, há lixeiras por toda a empresa, inclusive área de descarte.



•Não reutilize copos descartáveis.



•Lave suas mãos com frequência e sempre que possível higienize-as com álcool em gel.



•Não deixe seus pertences pessoais espalhados pela empresa, clientes e fornecedores. Eles são de sua exclusiva responsabilidade.



•Na base da empresa, solicite ao setor RH um armário de guarda volumes (não nos responsabilizamos por objetos no interior dos mesmo).

Carga Horária

Produção

Segunda a Quinta-feira: 07:00 às 17:00

Sexta-feira: 07:00 às 16:00

Intervalo: 1 hora (12:00 às 13:00)

Administrativo

Segunda a Quinta-feira: 07:30 as 18:00

Sexta-feira: 07:30 as 17:00

Intervalo: 1:30 (12:00 as 13:30)

- É obrigatório efetuar 4 batidas, sendo:
 - 1ª entrada da manhã
 - 2ª saída do almoço
 - 3ª entrada da tarde
 - 4ª saída da tarde.
- O registro de ponto é pelo aplicativo, solicite ao RH orientações para instalação em seu aparelho celular.
- O registro do ponto em obras externas com bases fixas, tem relógio ponto fixo, registre seu ponto, guarde os tickets fornecidos por este, serão de sua total responsabilidade.

Hora Extra | Adicionais

As horas extras serão remuneradas da seguinte forma:

Até 30 horas mensais: 70%

Acima de 31 horas mensais: 100%

Domingos e feriados: 100%

Adicional noturno (22h as 05h) : 35%

Obs. Atrasos injustificáveis, superiores a 30 minutos/semanais acarretará no desconto do descanso semanal remunerado (DSR).

Faltas justificadas

Nascimento:

Filho(a) - 5 dias.

Falecimento:

Cônjuge e filhos - 05 dias;

Pai, mãe, irmão ou dependente direto - 03 dias;

Avô, Avó - 2 dias;

Sogro(a) - 1 dia.

Casamento:

05 dias.

Internamento:

Cônjuge, pai, mãe e filhos até 16 anos - 02 dias no período de 12 meses.

Estudantes:

Nos dias de prestação de exame vestibular, mediante comprovação oficial.

Observação: Os dias serão consecutivos, devendo ser contados aqueles que coincidirem com finais de semana e feriados e prazo de entrega de até 24 horas contados a partir da ocorrência.

* Informações com base da CCT/Sindicato dos metalúrgicos

Atestados Médicos

•A empresa aceitará atestado médico e odontológico assinado pelo profissional no prazo de até 24 horas contados a partir de sua emissão, sob pena das faltas não serem abonadas, salvo por razões de força maior devidamente justificada, conforme clausula 35, parágrafo único da CCT2023-2024.

Observação: Faltas programadas (consultas médicas e odontológicas, exames médicos, cirurgias, etc.) devem ser avisadas com antecedência. Faltas emergenciais devem ser avisadas ao RH, sempre que possível, por telefone e ou whatsApp. Sempre que possível, a marcação de consultas deve ocorrer no início ou final do expediente.

Benefícios

A empresa oferece ao colaborador, após o período de experiência:

- Plano Odontológico*: Benefício de 100% para o titular na mensalidade.
- Plano de Saúde*: Consultar o departamento de Rh.
- Convênio Restaurante: Quando realizado trabalho na base da empresa em Itajai-SC, a empresa disponibiliza de um bônus de 50% sobre a refeição junto aos restaurantes conveniados. O fechamento é mensal e descontado em folha no mês subsequente ao consumo.
- Seguro de vida: Na contratação, a empresa incluirá o colaborador em um Seguro de Vida em grupo, arcando com 100% do prêmio mensal.

*Ambos os benefícios não contemplam dependentes.

Ordenados

Pagamento

- A empresa efetuará o pagamento no último dia útil do mês, em moeda corrente nacional; Até o 15º dia do mês a empresa concederá o adiantamento de salário (vale) referente a 50% do salário base.
- Ambos os pagamentos acima citados serão efetuados através de transferência bancária em conta corrente e/ou poupança no banco Bradesco e/ou Next
- O período de fechamento do ponto para folha vigente considerando horas extras e faltas é de 21 a 20. Exemplo: Período 21/08 a 20/09 é a referência do fechamento do ponto da folha de setembro.

Diretrizes de Viagens | Alojamentos

- Estão incluídas nas despesas de viagens as passagens e/ou traslado, hospedagens, alimentação, lavanderia, conforme normas estabelecidas na Política de Viagens da empresa Marques Montagens.
 - A Marques Montagens informa que é EXPRESSAMENTE PROIBIDO o ingresso e/ou manutenção de pessoas estranhas a relação de trabalho nas dependências dos alojamentos e/ou quartos de hotéis. Os mesmos são destinados única e exclusivamente para moradia e descanso dos colaboradores, sendo que nos casos de descumprimento serão aplicadas as medidas/sanções cabíveis na legislação (art. 482 da CLT).
 - Salienta-se que por questão de segurança, em decorrência da coletividade do alojamento e/ou quarto de hotel, não são permitidas também visitas de qualquer tipo nos locais.
 - Quando hospedado em hotéis é obrigatório realizar o check-out na recepção.
 - Na saída de hotéis ou alojamentos, confira se há uniformes na lavanderia e solicite imediatamente a entrega. (quando não for possível, comunique ao Rh).
- Obs. a mesma regra aplica-se na sua saída dos alojamentos.

- Na saída de hotéis ou alojamentos, certifique-se de que está de posse de seus EPIS.
- Ao enviar as roupas à lavanderia é obrigatório identificar sua sacola de uniformes com seu nome e sobrenome, conforme as regras de coleta das mesmas deliberada junto ao líder de obras.

Normas de segurança

- São fornecidos gratuitamente uniformes e equipamentos de proteção individual e coletivo.
- O uso é obrigatório e é de sua responsabilidade mantê-los limpos e bem apresentados.
- O não cumprimento do uso dos equipamentos acarretará em advertência por insubordinação, podendo, em reincidência da situação, levar à demissão por justa causa.
- As normas de trabalho, segurança e higiene devem ser rigorosamente cumpridas.

Equipamentos

- Ressaltamos da importância quanto ao zelo, limpeza e cuidado dos mesmos, pois se verificado ocorrência da culpabilidade por mal-uso, acarretará em ônus ao colaborador.
- Após a execução dos serviços, todo material utilizado deverá ser recolhido ou guardado no local indicado.
- Os instrumentos necessários para sua função e desempenho de suas tarefas são fornecidos gratuitamente pela empresa. A danificação ou perda desses deverá ser comunicada imediatamente ao setor responsável.

Veículos

- A empresa disponibiliza de veículos para fins de exercício das atividades inerentes à função, para isso, solicitamos zelar pela conservação dos mesmos.
- Em caso de necessidade de manutenção ou conserto do veículo, comunicar diretamente à empresa.
- Comunicar imediatamente a empresa qualquer ocorrência relacionada ao veículo, tais como sinistro, danos, avarias, roubo ou furto.
- Comunicar imediatamente a empresa em caso de recebimento de multa por qualquer tipo de infração de trânsito.
- São expressamente vedadas a utilização do veículo para fins particulares bem como concessão de carona.
- Os veículos da empresa somente pode dirigir maiores de 25 anos e condutor devidamente habilitado.
- O condutor que dirigir ao veículo da empresa tem que ter o termo de responsabilidade de uso de veículos aceito e protocolado no RH.

- Todos os veículos possuem formulário de controle de utilização.
- Antes de abastecer certifique-se do combustível padrão do veículo.
- Monitore a necessidade de calibragem dos pneus (referências no manual do veículo que encontra-se no porta-luvas).
- O documento do exercício vigente do veículo , bem como as informações de seguro encontram-se no porta luvas .



**Dirija com cautela, respeite
as regras de trânsito!**

Ética | Relacionamento interpessoal

- Ser ético nada mais é do que agir direito, proceder bem, sem prejudicar os outros. Um bom profissional preocupa-se em ter atitudes e comportamentos adequados ao ambiente de trabalho. Procure entender o sistema de trabalho da nossa empresa e se enquadre nele. Não reme contra a maré.
- Nossa forma de proceder dentro da empresa deve ser a mais discreta possível. É preciso evitar atrapalhar o andamento da produtividade do colega com brincadeiras, conversas altas, correrias ou quaisquer atitudes que desviem a atenção.
- Profissionais que querem crescer e se manter no mercado respeitam o próximo. É preciso entender que as diferenças servem de alavanca para a equipe crescer.
- A Marques Montagens preza por oportunidades iguais, independente de gênero, etnia , religião , nacionalidade, idade, estado civil e orientação sexual. É expressamente proibido qualquer tipo de preconceito ou discriminação em nosso ambiente de trabalho.
- Nosso código de conduta está disponível em nosso site, sendo de extrema importância estar ciente do mesmo.

Confidencialidade

•É vedado aos colaboradores transmitir, copiar ou ceder qualquer tipo de documento e imagens que contenham informações técnicas sobre os processos, produtos e tecnologias desenvolvidos ou em desenvolvimento pela empresa à terceiros.

•De acordo com a Lei Geral de Proteção de Dados - LGPD (Lei n. 13.709/2018), nós da Marques Montagens Industriais LTDA. temos o dever legal de tratar todos os dados pessoais de forma adequada, transparente e segura. Eventuais dúvidas relacionadas à nossa conformidade com a LGPD, acesse nosso site, consulte nossa política de proteção de dados ou entre em contato com o nosso encarregado de dados no endereço eletrônico: lgpd@marquesmontagens.com.br

Excelência no trabalho

- Não basta apenas ter a qualidade do trabalho, é necessário ir mais além, manter o processo inesgotável em busca da excelência: a melhoria contínua.
- Em uma organização todo serviço é importante. Basta que um setor não funcione corretamente para comprometer todo o funcionamento do sistema, portanto, cada colaborador deve ter em mente que todo trabalho é importante e precisa ser feito com a melhor qualidade sempre, para a satisfação de um todo.
- A empresa espera que cada colaborador transmita para seu superior hierárquico os problemas que acontecerem em seu setor de trabalho. Como cada pessoa conhece bem o seu trabalho, é fundamental que busque apontar também as soluções. Pense também nas melhores alternativas para resolver os problemas quando estes aparecerem.
- Procure antever os problemas e empenhar-se nas buscas de soluções. Tome a iniciativa. Não espere muito. Assuma! Não se omita. Decida. Faça! Domine o comodismo. Procure inovar.

Considerações finais


- A partir de hoje, você vai passar uma boa parte do seu tempo na empresa. Através de seu trabalho, você irá ganhar o seu sustento e contribuir para um futuro melhor de seus familiares. Ter uma boa qualidade de vida pode depender dos frutos de seu trabalho.
- Mas, lembre-se: Você não trabalha sozinho.
- O sucesso da empresa, e de cada um de nós, vai depender do grau com que todos consigamos trabalhar em equipe, buscando obter melhores produtos com maior produtividade e sem desperdícios.
- Ninguém é mais ou menos importante na organização. Todos são importantes porque fazem parte de uma equipe.
- Estão disponíveis em nosso site www.marquesmontagens.com.br o nosso Código de Conduta Ética e Política Anticorrupção, é imprescindível a sua ciência aos mesmos.
- A empresa possui um canal para receber dúvidas, sugestões ou denúncias sobre a qualidade dos nossos trabalhos, atendimentos ou fatos que estejam em desacordo com nosso Código de Conduta Ética e Política Anticorrupção ou demais legislações, garantindo-se o sigilo das comunicações, imparcialidade e respostas as informações recebidas.

•As denúncias poderão ser feitas através do e-mail:

ouvidoria@marquesmontagens.com.br

•A empresa possui um canal de comunicação oficial via whatsapp. É importante que você fique atento as comunicações realizadas através deste !

Siga-nos no instagram e fique por dentro das novidades !

 @marquesmontagensltda



www.marquesmontagens.com.br

Termo de compromisso

Eu, abaixo nominado, DECLARO ter recebido, nesta data, o Manual do Colaborador da Marques Montagens Industriais Ltda e estou ciente de todas as regras e obrigações nele contidas, comprometendo-me a cumpri-las integralmente.

A violação das regras deste manual podem resultar em medidas disciplinares internas e estão sujeitas a penalidades previstas na legislação brasileira em vigor.

Estou ciente de que havendo qualquer tipo de dúvida sobre a interpretação ou aplicação deste manual, e, em caso de não concordância com as práticas ou políticas adotadas pela Marques Montagens Industriais Ltda, posso levá-las ao conhecimento da empresa através dos canais oficiais de denúncia.

Data:

Nome completo:

CPF.:

Assinatura:

Seja bem-vindo(a)
à nossa equipe!

Que Deus abençoe
a sua vida!

Instagram: @marquesmontagensltda

WhatsApp RH : (47) 99933 8822

Email RH:

rhpeessoal@marquesmontagens.com.br

www.marquesmontagens.com.br



MARQUES MONTAGENS

